

Jagvillhabostad.nu

Revisorsrapport (lekman) 2022-03-11

Sara Gommel

Inför min granskning av verksamhetsåret har jag gått igenom samtliga kallelser och mötesprotokoll samt intervjuat förbundsordförande, vice förbundsordförande och generalsekreterare.

Min bild är att Jagvillhabostad.nu lämnar ett händelserikt, utvecklande och framgångsrikt år bakom sig. Inför verksamhetsåret 2022 finns en god grund att stå på, spännande koncept och nya idéer att ta vidare.

Nya metoder, mål och personal

Förbundsstyrelsen valde att tidigt i verksamhetsåret etablera en ny metod för måluppföljning, kallat "balanserat styrkort". Metoden bedömdes som gynnsam för en verksamhet med behov av fler kvantitativa mål samt ett kansli med målstyrd arbetstid. Genom regelbunden uppföljning av de kvantitativa målen blir det lätt att följa upp vad som går bra eller dåligt, och avgående förbundsstyrelse hoppas att den nya styrelsen tar vidare arbetet enligt samma metod.

Jagvillhabostad.nu har vuxit under verksamhetsåret och slår nya rekord i medlemsvärvning. Kanslipersonalen har gått från ordinarie två till tre anställda, vilket också innebär att kansliet numera finns representerat i både Stockholm och Göteborg. Huvudkontoret, den fysiska platsen, finns dock fortsatt i Stockholm. I dagsläget finns inga planer på att etablera ett kanslikontor även i Göteborg, då behovet bedöms som obefintligt.

Uteslutande i mina intervjuer nämns verksamhetsutvecklare Sanna som en av de stora framgångsfaktorerna för året. Sanna har bidragit med kompetens, vilja och driv som lett till att förbundets medlemskår och lokalföreningar fått en nystart och positiv skjuts framåt.

Men det har inte varit helt lätt – verksamhetsåret har också inneburit utmaningar som krävt stora personliga uppoffringar, inte minst bland presidiets medlemmar som fått täcka upp under kritiska perioder för att allt ska gå ihop. Ideellt arbete tar tid och är inte alltid tacksamt – men ger oändligt mycket tillbaka om man vågar satsa.

I början av verksamhetsåret stod förbundsstyrelsen inför stora personalförändringar på kansliet. Inom kort avvecklades tjänsten kommunikationsansvarig, kort därefter behövdes också en ny förbundschef (numera generalsekreterare). Fram tills att nya generalsekreteraren var på plats täckte förbundsordförande och vice förbundsordförande dennes uppgifter, utöver sina ordinarie uppdrag.

Modell för arvodering av förbundsstyrelsen

I samma veva beslutades om en ny modell för arvodering till förbundsstyrelsen. Den nya modellen var tänkt som ett sätt att sprida arvoderingen och uppmuntra fler i styrelsen att bidra mer. Ett medskick från tidigare förbundsstyrelse var rådet att "inte starta för många arbetsgrupper" – vilket ändå blev fallet eftersom fler styrelseledamöter blev arvoderade och arbetet behövdes följas upp, vilket gjordes via nya arbetsgrupper. Utfallet blev mindre bra.

Efter sommaren diskuterades finansieringsmodellen igen för de styrelsemedlemmar som fick arvode. Förbundsordförande träffade alla individuellt och diskuterade varje enskilds persons behov. Bedömningen gjordes att en sådan typ av arvodering kräver ständigt närvarande ledarskap, något som innevarande förbundsstyrelse inte bedömdes ha egen kapacitet till. Vissa arvoderade styrelsemedlemmar bedömdes inte heller ha tillräckligt mycket tid för att avsätta tid motsvarande sin arvodering.

Nytt förslag bearbetades där arvodet till vice förbundsordförande och övriga styrelseledamöter togs bort samt att förbundsordförandens arvodering minskades. Tyvärr resulterade detta också i

att engagemanget bland vissa styrelsemedlemmarna sjönk radikalt. Efter en tid valde också två ledamöter att lämna sina uppdrag helt.

Efter att arvoderingen av förbundsstyrelsen delvis togs bort, fanns slutligen utrymme att anställa en kommunikatör, som det fanns ett stort behov av.

Höjdpunkter under året

Det finns många framgångar att nämna under året; synligheten i media, medlemsvärvningen, lokalföreningarnas tillväxt, rekryteringarna av all superkompetent kanslipersonal. Jag vill dock betona att värvningen av en ny mecenat och den nya strategin för konceptet Snabba Hus bör ses som två av de största höjdpunkterna. Mecenaten Bosam innebär inte bara mer pengar i kassan, utan också att Jagvillhabostad.nu också har en mecenat som arbetar med modeller för ägt boende för unga. Förbundsstyrelsen har också hunnit med att ta fram en strategi för hur förbundet kan arbeta med Snabba Hus framgent. I strategin finns flera formulerade prioriterade aktiviteter för att driva projektet framåt – det är toppen för kommande styrelse att sätta tänderna i direkt!

Ekonomi

Mitt uppdrag som lekmannarevisor är främst att granska verksamhetens helhet. Den mer formella revisorsgranskningen av förbundets ekonomiska förhållanden sköts av en auktoriserad firma. Jag skall ändå nämna några korta rader om förbundets ekonomi från min granskning.

Förra året gjorde förbundet ett plusresultat på cirka 200.000 kronor. Budgeten för 2023 är planerad att plocka från förra årets plusresultat, budgeterad för en arvoderad förbundsstyrelsemedlem – förbundsordförande på 40 procent.

Finansiering är viktigt att jobba ständigt aktivt med i ideella verksamheter, vilket nästkommande styrelse bör ta med sig. Det är också en förutsättning för att Jagvillhabostad.nu ska kunna arbeta mer aktivt med Snabba Hus.

Summering och förslag till beslut

Trots att Jagvillhabostad.nu:s 2021 får ses som tämligen turbulent internt, med avgående styrelsemedlemmar, allt arbete med rekryteringar (och där till också jakten på ett nytt kontor då Studentpalatset blev inaktuellt) och stora personliga uppoffringar – får man ändå konstatera att utåt sett har turbulensen inte märkts.

Avgående styrelse lämnar ett förbund i balans, med en tydlig markering vad Jagvillhabostad.nu ska fortsätta vara: ett förbund som står upp för ungas rätt till en egen bostad.

Mitt förslag till stämman är att förbundsstyrelsen beviljas ansvarsfrihet.