

2023-02-16

Lekmannarevisor: Emma Ringqvist

## **Revisorrapport Jagvillhabostad.nu**

Granskningen av verksamhetsåret har bestått av att jag som lekmannarevisor gått igenom årets protokoll, utkast till ekonomisk berättelse och utkast till verksamhetsberättelse. Jag har även intervjuat generalsekreteraren och ordföranden.

Den generella upplevelsen jag har fått av verksamhetsåret är att det har varit mycket framgångsrikt med mycket som har setts utåt, uppmärksamhet och en välbehövlig förnyring.

### **Förbundet utifrån**

Under året har många debattartiklar publicerats och även en partiranking i samband med valet som har fått väldigt mycket uppmärksamhet. Det har varit en enorm styrka att organisationens politik har fått ta mer plats och att förbundet därmed vågat sticka ut hakan som genererat mycket debatt (vilket är positivt). Det är dock viktigt att inte glömma det interna arbetet och även de projekt som förbundet har, speciellt Snabba hus som är en viktig del av förbundets projekt som kan ge ett inflöde av pengar. Kommande år kan en kompromiss vara nödvändig för att inte allt krut ska läggas på extern exponering.

### **Det interna arbetet**

Det interna arbetet har fungerat bra enligt de intervjuer jag har gjort. Många möten i styrelsen har varit digitala och det är positivt med tanke på tillgängligheten för personer från andra delar av Sverige. Tyvärr har det varit två avhopp från styrelsen. Båda har dock varit öppna med sin personliga anledning till att hoppa av och gett positiva omdömen till styrelsen. Det tyder på att det är ett öppet och bra klimat i styrelsen. Det finns dock ett behov av att analysera varför styrelsemedlemmar hoppar av och komma fram till strategier för att undvika det nästa år. Styrelsen kan även tipsa valberedningen om vad nya styrelsemedlemmar bör vara förberedda på. En reflektion som ordföranden har gjort är att det är viktigt med tidigare styrelseutbildning och att vara med de inledande fysiska träffarna för att skapa en vi-känsla. Jag skriver under på att fysiska träffar har dessa positiva egenskaper och uppmanar styrelsen framgent att införa flera fysiska träffar under året, gärna med lunch och fika på mötena.

Protokollen anser jag vara något svåra att läsa på grund av dess struktur och hade gärna önskat mer rubriker, resonerande och beslut tydligt formulerat. Det är även viktigt med en gedigen överlämning av presidium och styrelse. En plan för hur en sådan bör göras kan vara bra att ta fram.

### **Politik**

På extrastämman antogs ett nytt bostadspolitiskt program som tog bort formuleringen om startlån. Det är viktigt att förbundet kan samla alla unga och inte rikta in sig på någon specifik upplåtelseform då unga är en heterogen grupp med olika behov och önskemål. Utan att lägga mig i politiska beslut som medlemmar på stämman fattat vill jag poängtera värdet av att inte glömma den ägda marknaden som presumtiv boendeform för unga.

### **Lokalavdelningar**

Lokalavdelningarna har haft en positiv utveckling under året med nytt och förnygrat engagemang. De är mycket viktiga för förbundet som helhet. Fortsätt därför att stärka dessa och hålla kontakten med de lokalt engagerade.

### **Ekonomiska prioriteringar**

Nöjda anställda är otroligt viktigt för en ideell organisation som inte alltid kan konkurrera med löner. Personal som vill vara kvar är viktigt för kontinuiteten och att behålla kompetensen. Under året har lönerna och fler anställda prioriterats och därför har budgeten överskridit planen. Möjligheten till löneökning är förstås viktig och därmed är det också viktigt att säkerställa fortsatt löneutveckling och antal anställda med ökade intäkter. Framöver är det därför att rekommendera att titta på fler lösningar, exempelvis tillfälliga projekt, för att få in mer kapital. Snabba hus är även en potentiell intäktskälla som bör arbetas mer med under kommande år enligt min synvinkel. Det finns även andra förmåner som kan göra arbetsplatsen attraktiv, som mer semester, en rolig arbetsplats, frihet, tillitsbaserat arbete och möjlighet att jobba på distans. Att vara fler anställda på en arbetsplats kan också skapa mer tillhörighet och en mer kreativ arbetsplats där man vill stanna kvar.

### **Slutsats**

Året har kännetecknats av nya metoder för att nå målgruppen (bland annat Tiktok) och en stor exponering i tidningar och debatter. Styrelsen har varit något instabil men det övergripande intrycket har varit positivt och måluppfyllelsen har varit mycket hög. Kort sagt har styrelsen lyckats mycket bra med sitt uppdrag!

Mitt förslag är att förbundsstyrelsen beviljas ansvarsfrihet.